w tym 54 godziny wykładowo-seminaryjne, 108 godzin warsztatowych i 18 godzin grup Balinta. Zakładamy, iż w przyszłości, oprócz terapeuty środowiskowego, stworzony zostanie certyfikat specjalisty terapii środowiskowej poprzez system szkoleń w wytypowanych ośrodkach. Ten sposób kształcenia może również zostać wprowadzony także dla terapeutów środowiskowych.

Wyrażamy przekonanie, iż znajdziemy wystarczająco dużo argumentów, by przekonać NFZ do sfinansowania zatrudnienia nowej grupy zawodowej w PZP. Sekcja Psychiatrii Środowiskowej i Rehabilitacji wyraża podziękowanie firmie KRKA za przyznanie grantu umożliwiającego wdrożenie tego programu, który jak mamy nadzieję doprowadzi do wyraźnej poprawy jakości i efektywności pomocy chorym psychicznie ze strony lecznictwa psychiatrycznego.

dr Krzysztof Czuma, doc. Joanna Meder
Zarząd Sekcji Psychiatrii Środowiskowej i Rehabilitacji PTP

Program szkoleniowy „Profesjonalny Pracownik Hotelu"

Niewątpliwie świat ulega ciągłym przeobrażeniom. W tym również rynek pracy i na szczęście także postawa pracodawców wobec osób niepełnosprawnych, u których niepełnosprawność powstała w wyniku przebytej choroby psychicznej.

Osoby te, mimo pewnych ograniczeń, mogą doskonale realizować się w pracy zawodowej i profesjonalnie wywiązywać się z powierzonych im zadań. Czasem okazuje się wręcz, że są to pracownicy bardziej sumienni i rzetelni niż tzw. osoby zdrowe. Co więcej praca sprzyja procesowi leczenia – istnieje przecież pojęcie ergoterapii.

W kwietniu b.r. został uruchomiony program szkoleń z cyklu „Profesjonalny Pracownik Hotelu" – przygotowujący do pracy w hotelarstwie, a finansowany ze środków pieniężnych Unii Europejskiej. W projekcie tym bierze udział około czterdziestu osób. W chwili obecnej zakończony został tzw. moduł wspólny dla wszystkich uczestników. Po wakacjach grupa zostanie podzielona na mniejsze, wyspecjalizowane podgrupy szkolące pracowników na konkretne już stanowiska takie, jak: kucharz, kelner, pokojowa, recepcjonista.

Ogromną zaletą tego przedsięwzięcia jest możliwość poznania specyfiki pracy w hotelu oraz uświadomienia sobie faktu, że za pozytywny wizerunek danej placówki odpowiada cały sztab ludzi współdziałających ze sobą w perfekcyjnie zorganizowany sposób.

Dowiedzieliśmy się, że każde ze stanowisk ma nieco inny, odrębny charakter; poznaliśmy strategie radzenia sobie w sytuacjach konfliktowych, kryzysowych, zagrożenia życia, udzielenia pierwszej pomocy przedmedycznej.

Cykl wykładów prezentował istotne problemy w świecie turystyki i mogliśmy się przekonać o złożoności zasad, które stanowią o sprawnym funkcjonowaniu obiektu hotelowego. Hotelarstwo dynamicznie się rozwija i oferuje wiele miejsc pracy. Jeśli posiada się odpowiednie kwalifikacje i przygotowanie oraz motywację i przekonanie, że jest to sfera naszych zainteresowań i dążeń, nic nie stoi na przeszkodzie, aby szukać zatrudnienia w tejże branży gospodarki.

Podczas wspomnianego szkolenia mieliśmy okazję odwiedzić niektóre z krakowskich hoteli i poznać ich ofertę, dostępne sposoby spędzania wolnego czasu, jak też posłuchać anegdot dotyczących pewnych niestandardowych sytuacji i sposobu postępowania w takich przypadkach. Mogliśmy zobaczyć „od środka" pokoje, apartamenty, zwrócić uwagę na elementy wystroju, udogodnienia dla niepełnosprawnych (zwłaszcza rozwiązania architektoniczne). Okazuje się, że niebagatelną rolę odgrywa lokalizacja obiektu, jego wygląd zewnętrzny, zachowanie i sposób bycia pracowników, czyli to wszystko, co określa się mianem pierwszego wrażenia.

Reasumując, dotychczasowe wykłady były interesujące z wielu względów, choćby dlatego, że mogliśmy uporządkować swoje wiadomości, poszerzyć swoją wiedzę, ale też w pewnej mierze – zaspokoić swoją ciekawość świata. A we współczesnym świecie, którego granice stają się otwarte, dostępne i przenikalne, warto wiedzieć, za co odpowiada sommelier. To między innymi zawdzięczam szkoleniu. Test sprawdzający wiadomości teoretyczne zdaliśmy wszyscy. I jest to w moim przekonaniu najlepszy dowód skuteczności i celowości tego projektu. Dla mnie szkolenie to jest nie tylko formą edukacji, ale też ciekawym, profesjonalnie realizowanym eksperymentem, który ma niewątpliwie walor terapeutyczny; pozwala uwierzyć w swój potencjał i w to, że fakt chorowania w przeszłości nie przekreśla naszych szans na rynku pracy; co więcej, posiadana wrażliwość nie jest mankamentem, lecz wielkim atutem, który umożliwi nam osiągnięcie zawodowego sukcesu.

Katarzyna Milcewicz (uczestniczka szkolenia)

Organizatorem szkolenia jest Stowarzyszenie Rodzin „Zdrowie Psychiczne" z Krakowa

EQUAL

Krakowska Inicjatywa na Rzecz Gospodarki Społecznej "COGITO"

EFS